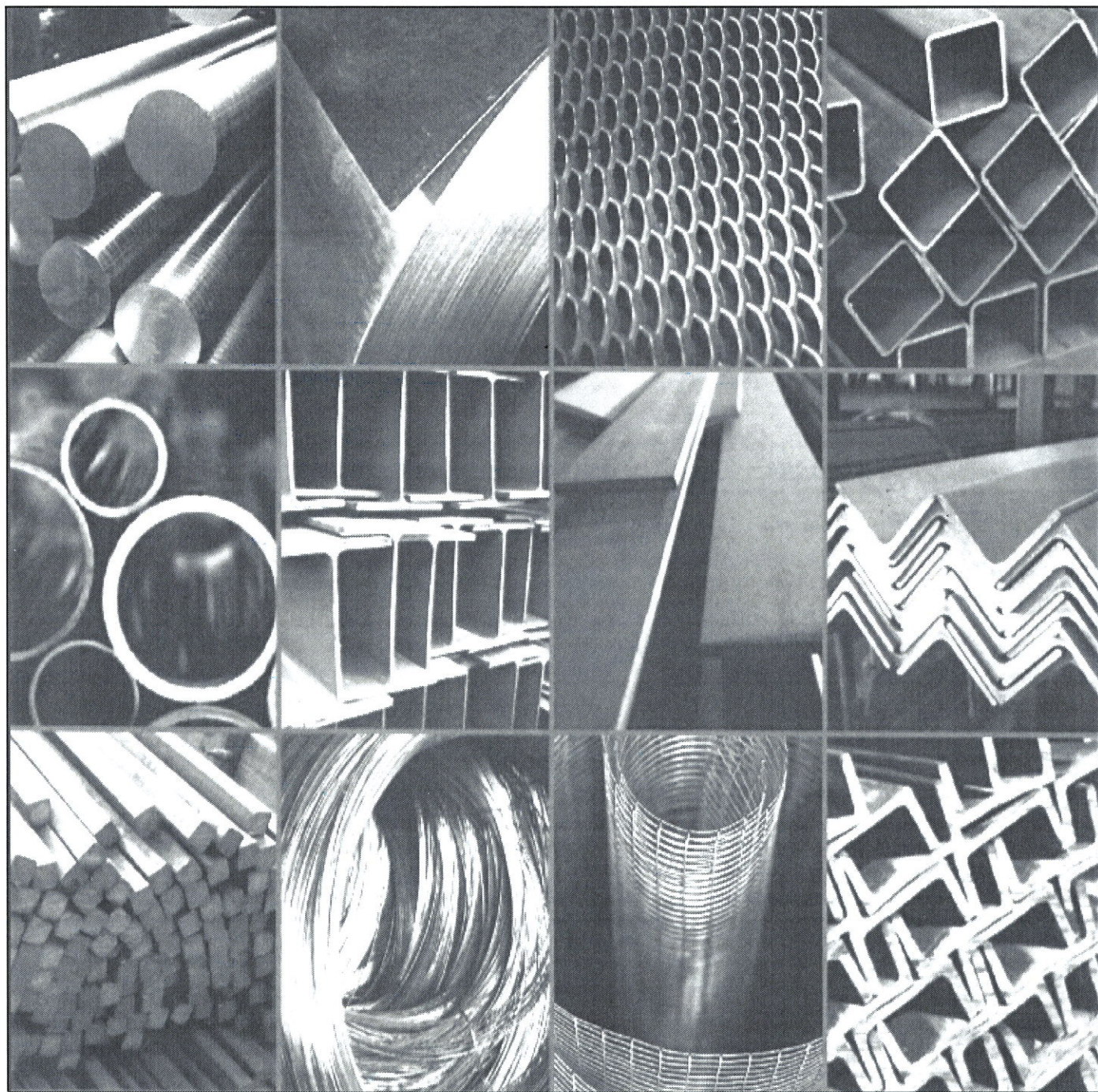




**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
"АВ МЕТАЛ ГРУП"
ЗВІТ З УПРАВЛІННЯ**



м. Дніпро, 2020 рік

I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ТОВ "АВ МЕТАЛ ГРУП"

Товариство з обмеженою відповідальністю "АВ метал груп" (далі – Товариство) почало свою діяльність у 2009 році і вже за кілька років здобуло статус масштабного українського постачальника на ринку металопродукату. У своїй галузі Товариство займає лідируючі позиції завдяки довірі споживачів, які можуть бути впевнені у якості і надійності отримуваної продукції та обслуговуванні.

Головною метою діяльності Товариства є створення найбільшої та найуспішнішої в Україні компанії у своєму бізнес-сегменті, а також завоювання прихильності всіх українських споживачів.

Основний вид діяльності Товариства пов'язаний з оптово-роздрібною торгівлею металопродукцією. Основними напрямками діяльності є: чорний металопрокат, нержавіючий металопрокат, оцинкований металопрокат, будівельне кріплення, профнастил та металовироби.

Товариство має розгалужену систему металобаз по всій території України, яка нараховує понад 278 роздрібних та 48 оптових підрозділів.



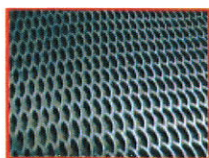
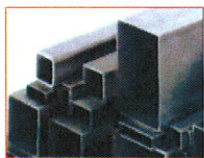
При цьому, Товариство продовжує розвиватися і відкривати нові металобази, завдяки чому створює можливість забезпечити попит та побажання кожного покупця.

Окрім розширення торгових мереж Товариство планує продовжити роботу по збільшенню автопарку, кранового господарства, освоєння випуску на власному виробництві додаткового асортименту.

Основними споживачами металопрокату є дрібно-оптові металоторгові підприємства, будівельні організації, машинобудівні підприємства та приватні особи. Продукція Товариства знайшла широке застосування у різноманітних галузях, а особливо: будівельна індустрія, машинобудування, верстатобудування, містобудування, оборонний комплекс. Товариство максимально відповідає вимогам клієнтів, пропонуючи широкий асортимент товару від провідних українських виробників металопрокату, постійно вдосконалюючи якість обслуговування, прагнучі забезпечити найкращий сервіс для своїх покупців у всіх без винятку регіонах України.

Основними постійними партнерами Товариства є: ПАТ "Запоріжсталь", ПАТ "Маріупольський МК ім.Ілліча", ПАТ "Металургійний комбінат "Азовсталь", ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг", ПАТ "Євраз – ДМЗ ім. Петровського", ПАТ "Алчевський металургійний комбінат", ПАТ "ДМК ім. Держинського", ПАТ "Комінмет", ТОВ "Інтерпайп".

Також, Товариство займається виробництвом власної продукції 8 категорій металопрокату на високотехнологічному обладнанні, задіяного у сучасному будівництві. Товариство виробляє арматуру, дріт, круглий прокат, профільні труби та листи, металеві сітки й просічно-витяжні листи. При виготовленні профільних труб використовуються сучасні технології обробки металу, що істотно підвищує якість кінцевого продукту. У 2013 році було



засновано новий напрям на ринку металопрокату, налагодивши виробництво профільованих листів і металочерепиці.

Товариство створене на власності фізичних осіб та діє згідно діючого законодавства України, є суб'єктом господарювання – корпоративним

підприємством приватної форми власності у вигляді господарського товариства з організаційно-правовою формою "товариство з обмеженою відповідальністю".

Товариство є юридичною особою за законодавством України з дня його державної реєстрації, діє на засадах повного господарського розрахунку, володіє відокремленим майном, майновими та особистими немайновими правами, має самостійний баланс, поточний, валютний та інші рахунки в банківських та інших кредитно-фінансових установах, здійснює облік і веде звітність у встановленому законодавством порядку.

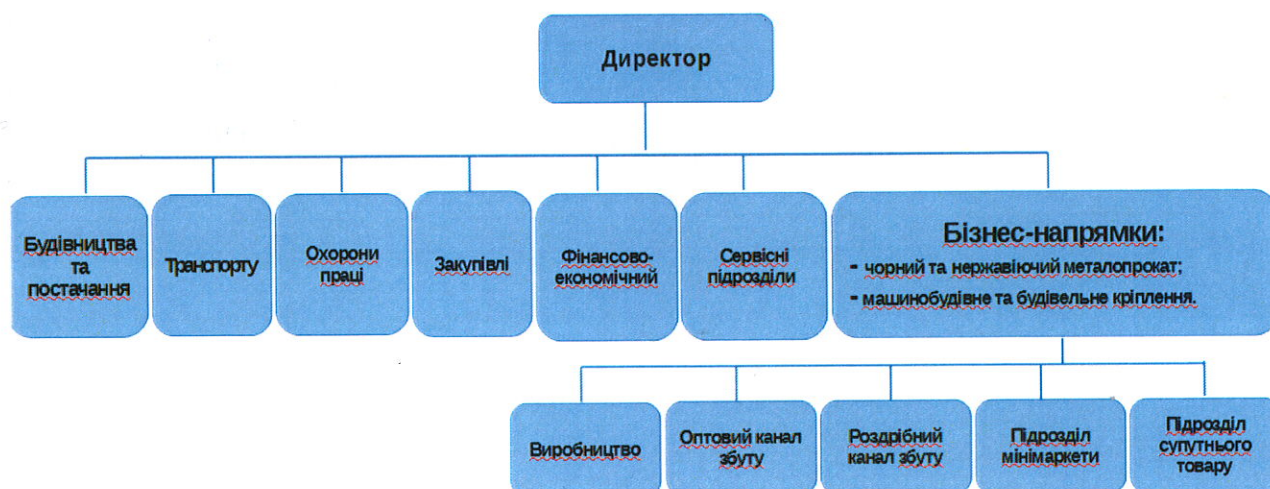
Місцезнаходження Товариства зареєстроване за адресою: 49000, Україна, м. Дніпро, вул. Шолом-Алейхема, буд. 5.

Органами управління Товариства є загальні збори та виконавчий орган. Загальні збори Учасників є вищим органом Товариства, який має право приймати рішення з усіх питань діяльності Товариства. Виконавчий орган Товариства вирішує всі питання, пов'язані з поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції загальних зборів Учасників. Назвою виконавчого органу є "Директор". Компетенція та повноваження органів Товариства регламентуються Статутом Товариства, зареєстрованим відповідно до вимог законодавства України.

Товариство не має офіційних філій та представництв, зареєстрованих на території України та поза її межами.

Організаційна структура Товариства виглядає наступним чином:

Організаційна структура ТОВ АВ метал груп складається з бізнес-напрямків та підрозділів



II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВ "АВ МЕТАЛ ГРУП"

В 2019 році продовжувалась тенденція зниження обсягів виробництва та реалізації продукції підприємства до попереднього року. Це було викликано несприятливою ситуацією на ринку металопрокату України. Чистий прибуток ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП», за результатами 2019 року, склав 29,2 млн грн. За цей період реалізовано продукції на суму 9 120 млн грн. Для підприємства характерна орієнтація переважно на внутрішній ринок збуту. Собівартість реалізованої продукції в 2019 році, порівняно з базовим, знизилась на 2,7%.

Основні показники діяльності ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП», наведено в таблиці (млн грн)

Показники	на 31.12.2018	на 31.12.2019	Зміна +/-	Зміна, %
Чистий дохід від реалізації продукції	9524,8	9120,1	(404,7)	(4,3)
Собівартість реалізованої продукції	8739,8	8506,3	(233,5)	(2,7)
Операційні доходи	15,7	25,2	9,5	60,5
Операційні витрати	560,0	437,2	(122,8)	(28,1)
Чистий прибуток (збиток)	60,2	29,2	(31,0)	(51,5)

Операційні витрати та доходи

Загальна сума операційних витрат за 2019 звітний рік зменшилась на 28,1% та становила 437,2 млн грн. Така зміна відбулась переважно за рахунок скорочення інших операційних витрат (більше ніж у 2 рази). Адміністративні витрати за підсумками 2019 року зменшились на 46,2% та становили 237,5 млн грн. Витрати на збут збільшилися на 6,1% і становили 177,3 млн грн, що зумовлено зростанням витрат на транспортування.

Інші операційні доходи за 2019 рік збільшилися на 62,6% і становили 25,2 млн грн.

Активи

Активи ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП» у 2019 році зменшились на 4,8% порівняно з 2018 роком і становили 3251,0 млн грн. Балансова вартість необоротних активів зменшилась в 3 рази — до 163,0 млн грн. Така зміна зумовлена повним погашенням довгострокової дебіторської заборгованості за

2019 звітний рік. Оборотні активи збільшились на 188,4 млн грн — з 2857,7 млн грн у 2018 році до 3046,0 млн грн у 2019 році.

У 2019 році чистий грошовий потік від операційної діяльності зменшився на 39,0 млн грн — до 201,7 млн грн.

Інформація про основні види активів ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП» (млн. грн.).

Показник	31.12.2018 р.	31.12.2019 р.	Зміна +/-	Зміна, %
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	400,6	547,2	146,6	(26,8)
Дебіторська заборгованість за розрахунками:	185,4	142,5	(42,9)	(30,1)
за виданими авансами				
з бюджетом	30,9	1,0	(29,9)	>100
Інша поточна дебіторська заборгованість	39,6	240,0	200,4	>100
Гроші та їх еквіваленти	5,6	0,4	(5,2)	>100

3. Ліквідність та зобов'язання

Основними джерелами забезпечення ліквідності на підприємстві є оборотні активи, які забезпечують своєчасне виконання зобов'язань.

Основні фінансові зобов'язання товариства включають інші довгострокові та короткострокові зобов'язання, кредиторську заборгованість та короткострокові кредити банків. Основна мета цих фінансових інструментів – забезпечити фінансування діяльності товариства. Товариство має різні фінансові активи, які включають переважно торгову та іншу дебіторську заборгованість, грошові кошти та їх еквіваленти, що виникають безпосередньо в ході господарської діяльності підприємства.

Фінансування підприємства у 2019 році відбувалось за рахунок власних та кредитних коштів.

Інформація про основні види зобов'язань ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП» (млн. грн.).

Показник	31.12.2018 р.	31.12.2019 р.	Зміна +/-	Зміна, %
Короткострокові кредити банків	317,6	555,6	238,0	42,8
Векселі видані	111,3	29,9	(81,4)	(272,2)
Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	348,2	126,6	(221,6)	(175,0)
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	141,0	158,1	17,1	10,8
Інші поточні зобов'язання	246,8	54,3	(192,5)	(354,5)
Довгострокові кредити банків	152,9	-	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	1122,5	1128,8	6,3	0,6

Зважене управління ліквідністю передбачає наявність достатніх грошових коштів та достатність фінансування для виконання чинних зобов'язань по мірі їх настання. Метою ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП» є підтримання балансу між безперебійним фінансуванням та гнучкістю у використанні кредитних умов, наданих постачальниками та банками. Передплати зазвичай використовуються для управління як ризиком ліквідності, так і кредитним ризиком. ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП» здійснює аналіз за строками оплати активів та термінами погашення своїх зобов'язань і планує рівень ліквідності залежно від їх очікуваного погашення.

Коефіцієнти ліквідності та забезпеченості власними оборотними коштами ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП»:

Показник	на 31.12.2018 р.	на 31.12.2019 р.	Нормативне значення
Коефіцієнт поточної ліквідності р.1195 / р. 1695	2,43	3,27	> 1
Коефіцієнт швидкої ліквідності (р.1195-р.1100-р.1170) / р.1695	0,58	1,03	> 0,5

Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними коштами (р.1495 - р.1095) / р.1195	0,14	0,34	> 0,1
--	------	------	-------

Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) показує достатність ресурсів підприємства, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань. Тобто, показник поточної ліквідності - індикатор здатності компанії відповідати за поточними зобов'язаннями за допомогою оборотних активів. Показник демонструє, скільки в компанії є гривень оборотних коштів на кожен гривню поточних зобов'язань. Значення коефіцієнту 3,27 вище нормативного значень.

Коефіцієнт швидкої ліквідності вимірює здатність підприємства вчасно погасити свої короткострокові зобов'язання з допомогою високоліквідних активів. До високоліквідних активів можна віднести грошові кошти та їх еквіваленти, поточні фінансові інвестиції, дебіторську заборгованість і т.п. Цей показник показує рівень платоспроможності компанії, за виключенням менш ліквідних оборотних активів. Значення коефіцієнта збільшилось до 1,03 в порівнянні до попереднього року і знаходиться вище нормативного значення, це свідчить про те, що грошових і інших ліквідних активів підприємства достатньо для погашення поточних зобов'язань.

Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними коштами відноситься до групи показників фінансової стійкості та є індикатором здатності компанії фінансувати оборотний капітал за рахунок власних оборотних коштів. Коефіцієнт розраховується як співвідношення власних оборотних коштів до оборотних активів та демонструє частку власних оборотних коштів у сумі оборотних активів компанії. Значення показника вище нормативу говорить про фінансову стійкість компанії і здатність проводити активну діяльність навіть в умовах відсутності доступу до позикових коштів і зовнішніх джерел фінансування компанії.

До основних шляхів підвищення фінансової стійкості підприємства можна віднести:

- підвищення ефективності використання основних фондів та інтенсивності використання оборотних активів;
- збільшення обсягів реалізації товарів;
- розширення ринку збуту продукції;
- скорочення матеріальних операційних витрат;
- підвищення продуктивності праці;
- залучення інвестицій.

4. Соціальні аспекти та кадрова політика

Підприємство визначає своїх співробітників як цінний і важливий фактор для довгострокового успішного бізнесу. Основні цілі кадрової політики ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП» – це формування команди висококваліфікованих фахівців, що зможуть брати участь в розробці і реалізації стратегії його розвитку, а також надання широких можливостей для кар'єрного і професійного зростання всередині компанії. Багато уваги підприємством приділяється системі навчання персоналу, яка є найважливішим інструментом за допомогою якого керівництво отримує можливість підвищувати потенціал людських ресурсів, і розрахована на те, щоб впливати на кожного працівника протягом всієї його трудової діяльності. Система підготовки кадрів забезпечує відтворення кваліфікованої робочої сили відповідно до потреб розвитку Компанії та його постійного технічного оновлення. Робітники, що володіють необхідним обсягом знань, умінь і навичок, забезпечують більш високу продуктивність і якість праці при раціональному використанні матеріальних ресурсів

За формування і впровадження стратегій розвитку персоналу відповідає Служба управління персоналом, до виконання окремих функцій Компанія долучає інших суб'єктів господарювання. Основними функціями служби управління персоналом та долучених суб'єктів господарювання є: кадрове

адмініструванням, пошук персоналу, організація оплати праці, а також навчання та розвиток персоналу.

В 2019 році створено відділ оцінки, розвитку та навчання персоналу. Основна мета діяльності: впровадити стандарти обслуговування клієнтів під час прямих продажів та консультацій call-центру, підвищити сервіс та клієнтську лояльність.

Окрім вищезазначених цілей та функцій, працівники служби персоналу допомагають своїм колегам розширювати кругозір та обізнаність, організовуючи тренінги та майстер-класи від запрошених тренерів. Через телеграм-канал та корпоративний портал працівники Компанії отримують актуальну допоміжну інформацію для підвищення свої професійних вмінь.

Керівництво компанії всіляко заохочує прагнення своїх працівників підтримувати актуальність знань в свої професійній сфері, тому виділяє фінансування на відвідування семінарів, конференцій, вебінарів.

Середньооблікова кількість штатних працівників ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП» на кінець 2019 року становила 2810 осіб, що на 156 осіб більше порівняно з 2018 роком.

Показник	2018 рік	2019 рік
Середньооблікова кількість працівників, з них:	2654	2810
Чисельність персоналу за статевою приналежністю:		
Чоловіків	2115	2207
Жінок	539	603
Чисельність персоналу за віком:		
старше 50 років	540	611
молодше 30	709	751
на керівних посадах віком від 20-30	164	213
Коефіцієнт плинності, %	4,2	2,3

Фонд оплати праці штатних працівників підприємства за 2019 рік збільшився у порівнянні з 2018 роком на 19,1% та склав 151,5 млн грн.

На підприємстві з 2018 року впроваджена система дуальної освіти, яка поєднує роботу і навчання, тобто, майбутнього спеціаліста навчальний заклад готує

разом з підприємством. Дуальна система передбачає, що 50% часу навчання студенти проводять на підприємстві, відповідно до майбутньої спеціальності, при цьому отримують стипендію від підприємства близьку до заробітної плати. В 2019 році на підприємстві по дуальній формі освіти навчалися:

- Вище професійне училище №17 - 5 осіб (на робітничі професії – верстатник широкого профілю, оператор верстатів з програмним керуванням, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування)
- Професійно-технічне училище № 2 - 4 особи (на робітничі професії – верстатник широкого профілю, оператор верстатів з ПК, електрозварник, слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, оператор комп'ютерного набору, контролер у виробництві чорних металів)

Рівні можливості працевлаштування.

На підприємстві працюють 54 особи з інвалідністю на різних спеціальностях. В зв'язку з тим, що одним із видів діяльності Компанії є виробництво, людям з обмеженими можливостями здоров'я дуже проблематично працювати на підприємстві на робочих професіях. Але керівництво створює умови та працевлаштовує на легкий труд тих новоприйнятих працівників з інвалідністю. При прийомі на роботу не існує відбору по національності, віку, статі (обмеження можуть бути викликані тільки умовами праці). Всім працездатним кандидатам надається робота згідно потреби підприємства в персоналі.

ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП» бере активну участь у суспільно-громадському житті країни. В першу чергу Підприємство надає матеріально-технічну підтримку соціально-незахищеним категоріям населення, приймає участь у різноманітних виставках та фестивалях. В жовтні 2019 року «АВ МЕТАЛ ГРУП» вдруге стала спонсором фестивалю ковальського мистецтва «KOVAL FEST», що проходив в м. Дніпро. Завдяки такій масштабній події Дніпро приймає ковалів зі всієї України та інших країн.

З 01.09.2017 року в ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП» введена в дію Антикорупційна програма, яка складається з набору правил і процедур, встановлених з метою виявлення і запобігання корупції в компанії. Реалізацію даної програми регламентує чинне законодавство - положення Закону України «Про протидію корупції», які почали діяти 26 квітня 2015 року. Дані положення законодавства відповідають європейським стандартам, відповідно до яких здійснює свою діяльність АВ метал груп.

"Антикорупційна програма" визначає управлінські та організаційні основи запобігання проявам корупції, для ефективного управління корупційними ризиками на підприємстві. Ще одним пунктом Антикорупційної програми є "Наказ призначення Уповноваженого", особи, відповідальної за реалізацію програми, своєчасний контроль і надання звітності.

З листопада 2019 року «АВ МЕТАЛ ГРУП» запровадило послугу безкоштовного зважування металопрокату. Тепер у всіх є можливість приїхати на оптові філії Підприємства і перезважити прокат, навіть якщо він був куплений на інших складах.

Охорона праці та безпека.

Згідно закону України «Про охорону праці» на ТОВ «АВ метал груп» є відділ охорони праці, працівники якого здійснюють безперервний контроль за станом охорони праці, видають керівникам структурних підрозділів обов'язкові для виконання приписи для усунення наявних недоліків та безпечного виконання робіт.

Безпека праці – один з базових принципів діяльності ТОВ «АВ Метал Груп» і одна із головних цінностей підприємства. В Компанії функціонує служба охорони праці. Контроль за дотримання норм і правил з охорони праці здійснюється на всіх виробничих і торгових площах. Для забезпечення безпеки праці регулярно організовується навчання в навчальних закладах за профільними спеціальностями.

Діє система безперервного навчання питанням охорони праці та правилам безпечної експлуатації обладнання підвищеної небезпеки. Працівникам

безкоштовно, за кошти роботодавця, видається спецодяг, спецвзуття та засоби індивідуального захисту згідно норм, які встановлені на законодавчому рівні. Засоби індивідуального захисту видаються у відповідності до умов праці. Співробітники виробництва, та металобаз Компанії в повному обсязі забезпечені засобами індивідуального захисту - спецодягом, спец. взуттям, рукавицями та засобами захисту очей.

У 2019 році, на атестацію співробітників по безпечним методам проведення робіт, Компанія виділила понад 450 тис. грн., для забезпечення безпечного проведення робіт вантажопідіймальними механізмами - понад 750 тис. грн.

Благодійність

ТОВ «АВ метал груп» є соціально відповідальною компанією з власними принципами та стандартами. Підтримує некомерційні організації та фонди, а також дитячі будинки, релігійні громади, дитячі лікарні, Збройні сили України, надаємо фінансову підтримку дітям, позбавленим батьківської уваги, які вимушені проживати в дитячих будинках. Дбає про людей і щиро сподіваємося на те, що фінансові пожертвування Компанії допоможуть багатьом подолати життєві негаразди і відчувати себе здоровими і щасливими.

За період 2018 – 2019 роки Компанією було надано благодійну допомогу в розмірі 1 440,2 тис.грн, зокрема, але не виключно наступним організаціям та особам:

- Дніпропетровський міський громадській організації сліпих «Наперекір долі», на підтримку функціонування проектів освітнього та реабілітаційного напрямів товариства, у розмірі 12,00 тис.грн.
- Компанією придбано у ТОВ «МЕД ЕК СЕРВІС» препарати для підтримки хворої дитини, на загальну суму 158,90 тис.грн.
- Компанією придбано у ТОВ «ДАНА МС» апарат штучної вентиляції легень Bellavista 1000 виробництва imtmedical аq вартістю 851,70 тис.грн. для Комунального Закладу «Дніпропетровська обласна дитяча клінічна лікарня «Дніпропетровської обласної ради» для дитячого онкологічного відділення.

- Надано фінансову підтримку у розмірі 30,00 тис.грн. БО «БФ МАМА плюс Я» для організації та проведення Всеукраїнського Благодійного фестивалю для дітей - сиріт «Мама + Я».
- Надано підтримку в розмірі 55, 00 тис.грн. для БФ правоохоронних органів "Патріот" для вдосконалення матеріально-технічної бази правоохоронних органів та допомоги ветеранам.
- Релігійний Громаді Свято-Іонанівської Парафії РПЦ у Шевченківському районі м. Києва Компанія допомогла у погашенні заборгованості за електроенергію у розмірі 5,00 тис.грн.
- Компанія сплатила на користь ТОВ «Медіксрей Інтернешнл груп» рахунки за гістологічне та імуногістохімічне дослідження та проведення біопсії для хворого співробітника, на загальну вартість 16,70 тис.грн.
- У червні 2018 р. Компанія приймала участь у 26-ому спортивно-благодійному «Пробігу під каштанами», м. Київ, та надало фінансову підтримку у розмірі 2,00 тис.грн.
- Компанія надала металопродукцію для побудови пандусу в Амур-Нижньодніпровському районному військовому комісаріаті м. Дніпро, на суму 3,10 тис.грн.
- Надано спонсорську допомогу Національній спілці митців з художнього металу 156488,23 грн., в тому числі передано металопродукції на 36,50 тис.грн., перераховано грошових коштів 120,00 тис.грн.
- Надано допомогу Військовій Частині 3036 Національної гвардії України шляхом передачі металопродукції на суму 22,80 тис.грн.
- Перераховані кошти Благодійній Організації «Дніпропетровський Обласний Благодійний Фонд Сприяння Боротьбі з Організованою Злочинністю» в сумі 20,00 тис.грн.
- Надано допомогу Національній Дитячій Спеціалізованій Лікарні "Охматдит" МОЗ України шляхом передачі металопродукції на суму 6,40 тис.грн.
- Надано допомогу Київському міському будинку дитини ім. М.М. Городецького шляхом передачі металопродукції на суму 9,20 тис.грн.

5. Модернізації

В основу масштабної модернізації металургійних підприємств було покладено будівництво сучасних екологічно чистих металургійних потужностей для випуску кінцевої продукції з високою доданою вартістю, що стало основною передумовою посилення конкуренції на світовому ринку металопродукції.

Модернізаційні зрушення у металургійній промисловості сприятимуть її інтенсивному розвитку, досягненню позитивного ефекту у будівництві, машинобудуванні, розбудові дорожньо-транспортного комплексу, створенню нових робочих місць і формуванню передумов для стійкого економічного зростання.

ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП» постійно вдосконалює та оновлює матеріально-технічну базу виробництва, з урахуванням останніх досягнень науки і техніки шляхом впровадження інноваційного обладнання, устаткування та механізмів, що використовуються підприємством, з метою підвищення рівня інноваційності та конкурентоспроможності продукції.

Основні напрямки модернізації виробничих технологій на підприємстві «АВ МЕТАЛ ГРУП» представлено в таблиці.

АПР 2018 Агрегат продольноїрізки №1	АПР 2216 Агрегат продольноїрізки №2	ТЕСА 20-89 Трубоелектро- зварювальний агрегат №1	ЕТ 2662 Трубоелектро- зварювальний агрегат №2	ВТМ-120 Трубоелектро- зварювальний агрегат №3
		Розміри труб що виробляються: від 40x40/50x30 до 60x60/80x40	Розміри труб що виробляються: від 15x15 до 30x30/40x20	Розміри труб що виробляються: від 30x30/40x20 до 50x25
Заходи які проводились				
	Перенесення агрегату з модернізацією	Установка 4х валкової профілювальної кліті для виробництва труб розміром 80x40 мм	Встановлення горизонтального накопичувача	Кліть ТНЗ — модернізаціявалків (роликів)
	Модернізація			Розробка та

	управління приводами			виготовлення інструменту Ø19 мм/ 15x15
	Заміна гідравліки	Заміна ВЧС (високочастотного генератора)	Заміна ВЧС	Розробка та виготовлення Ø20 мм
Встановлення обладнання намотування обрізу	Встановлення обладнання намотування обрізу	Модернізація управління приводами	Модернізація управління приводами	
		Освоєння розмірів труб 60x30, 60x60/80x40 мм	Освоєння розмірів труб Ду48 / 50x25, Ду32, Ду15, Ду20	
		Встановлення енкодера	Встановлення енкодера	
		Підготовка карманів під 12 м труби	Установка гладильної кліті	
		Модернізація приводного розмотувача	Встановлення шовонаправлючої та вертикальної кліті калібруючого стану	
		Заміна стельового освітлення	Встановлення ґратознімача	
		Модернізація системи охолодження ВЧС	Заміна стельового освітлення	
		Модернізація схеми управління відрізним пристроєм	Модернізація системи охолодження ВЧС	
			Модернізація схеми управління відрізним пристроєм	

6. Ризики

Ризик - це ймовірність настання несприятливої ситуації в ході реалізації планів та здійснення фінансово-господарської діяльності підприємства. Основні причини ризикових ситуацій - невизначеність і економічна мінливість зовнішнього середовища. Для підприємства в 2019 році мали місце різні ризики, які вплинули на результат виробничо-господарської діяльності:

Як експортно-орієнтована галузь, металургія нашої країни дуже залежна від коливань попиту та пропозиції на сталь та прокат на світовому ринку. Основними країнами-конкурентами України в Європі є металургійні комбінати Німеччини, Франції, Італії, Нідерландів, а на Сході — комбінати Японії, Китаю, Індії, Південної Кореї. Для набуття конкурентоспроможності продукції чорна металургія України потребує подальшого технічного та технологічного переоснащення підприємств, що дасть змогу, з одного боку, знизити її собівартість, з іншого – опанувати випуск нових високоякісних видів сталі та прокату.

Серед основних ризиків в діяльності ТОВ «АВ Метал Груп» можна виділити наступні:

- *виробничо-технологічні ризики*, які виникають під час виробництва продукції (ризики пов'язані з виникненням аварійних ситуацій, існуючими умовами праці, використанням виробничого обладнання, людським фактором);
- *комерційні ризики*, які виникають у сфері здійснення підприємством операцій з партнерами (зрив поставок сировини та матеріалів, необхідних для виробництва основних видів продукції, підвищення цін на них);
- *зношення основних фондів, що призводить до зменшення виробничих потужностей*. Мінімізувати цей ризик можна шляхом постійних поточних та капітальних ремонтів, а також придбанням нових основних фондів;
- *ризики пов'язані зі збутом окремих видів продукції* (втрати позицій на внутрішньому або зовнішньому ринку через падіння попиту продукцію);
- *підвищення тарифів на послуги природних монополій*: зростання вартості палива, електроенергії та газу є практично непрогнозованими та призводить до зростання собівартості продукції, що зменшує можливість збуту;
- *валютний ризик*: вплив коливань валютного курсу може позначитися на результатах економічної діяльності, що в умовах нестабільності

ринкового середовища може призвести до катастрофічних наслідків для господарюючого суб'єкта.

В цілому, 2019 рік характеризувався нестабільністю політичної та економічної ситуації, що почалась у 2014 році та триває й сьогодні що, в свою чергу, призвело до погіршення стану державних фінансів, волатильності фінансових ринків, неліквідності ринків капіталу, підвищення темпів інфляції та девальвації національної валюти по відношенню до основних іноземних валют.

Вагомою передумовою якісного функціонування механізму управління ризиками підприємства є впровадження в корпоративну культуру персоналу такої риси, як обізнаність про ризики та самоконтроль співробітників усіх рангів над рівнем ризику в їх зоні та їх відповідальності.

Ефективне управління ризиками забезпечується наявністю трьох інструментів:

- інструменту прогнозування для оперативного оцінювання, до яких результатів призведе поточний стан справ на підприємстві;
- інструменту коригування планів для оперативної зміни застарілих планів, якщо вони перестали "просувати" підприємство до мети;
- "зворотного зв'язку" з поточними результатами діяльності, тобто системи оперативного управлінського обліку.

7. Перспективи розвитку

За рахунок розгалуженої мережі представництв ТОВ «АВ МЕТАЛ ГРУП», та наявності постійного незнижуваного складського запасу, компанія є вкрай важливим стратегічним партнером для багатьох галузей економіки України, таких як машинобудування, сільське господарство, хімічна та харчова промисловість, енергетичний сектор, будівництво, транспортна інфраструктура.

Компанія постійно розвивається, відкриваючи нові філії і металобази по всій Україні. На сьогодні мережа компанії налічує 278 роздрібних металобаз і

48 оптових філій, розташованих у всіх обласних центрах і містах України, які формують загальну Національну мережу металобаз під одним брендом. Плани щодо подальшого розвитку компанії - 350 роздрібних і 50 оптових металобаз.

Завдяки широкій мережі, компанія забезпечує максимальний доступ до металопрокату кожному клієнту. «Крокова доступність» в продуктах компанії підкріплена можливістю доставки власним автотранспортом (парк техніки налічує більше 400 одиниць) дозволяє максимально оперативно реагувати на запити клієнтів і партнерів з різних сегментів економічного сектору, зберігаючи цілісність в їх ланцюжку виробничого циклу.

Важливим аспектом діяльності компанії є клієнт орієнтований підхід. У 2019 році був запущений проект - «Контакт-центр», який дозволяє клієнтам отримати консультацію з усіх питань, а також оформити замовлення по телефону. Ще одним проектом дистанційного обслуговування клієнтів виступає «інтернет-магазин», який дозволяє здійснювати онлайн-замовлення цілодобово. Компанія продовжує розвиватися в даному напрямку, оскільки ці сучасні сервіси затребувані і все більше набирають популярності серед наших клієнтів.

Перспективні плани розвитку Компанії полягають у створенні та виведенні на ринок нових моделей техніки, модернізації існуючої техніки, збільшенні обсягів виробництва, розширенні ринків збуту, залученні нових клієнтів, покращенні якості продукції.

Компанія функціонує в умовах коли економіка України хоч і визнана ринковою, але продовжує демонструвати деякі особливості, які більшою мірою властиві економіці, що розвивається. Такі особливості характеризуються, але не обмежуються, низьким рівнем ліквідності на ринках капіталу, відносно високим рівнем інфляції. Стабільність економіки і відповідно стабільність діяльності Компанії залежить в значній мірі від політики та дій уряду, спрямованих на реформування адміністративної та правової системи.

На українську економіку і відповідно на діяльність Компанії впливають

ринкові коливання та зниження темпів економічного розвитку у світовій економіці. Світова та українська фінансові кризи призвели до зниження валового внутрішнього продукту, нестабільності на ринках та ускладнення умов кредитування в Україні. Незважаючи на стабілізаційні заходи, які вживаються урядом України, існує певна невизначеність щодо фінансового стану, результатів операцій та економічних перспектив Компанії.

Керівництво Компанії вважає, що воно вживає усіх необхідних заходів для підтримки економічної стабільності в умовах, що склалися, але подальше погіршення ситуації в світовій економіці та економіці України може мати негативний вплив на результати та фінансовий стан Компанії, який неможливо визначити на цей момент.

Директор



О.В.Тулечінська